

SEMINAIRE NATIONAL SUR LA REFORME DU SECTEUR DE SECURITE

TABLEAU DE PLANIFICATION DES ACTIVITES

====000=====

15 Avril 2007

SOUS-COMMISSION : DEFENSE ET GENDARMERIE

Président : Général MOBEBOU François

Rapporteur : DETA Elie Chancy

Expert international : Général GUILLOU Henri Alain

(Annexe : liste des participants)

Liste des questions ayant encadré la discussion :

- Ressources humaines ; réorganisation territoriale ; discipline et formation ; équipements et matériels

SYNTHESE DES DISCUSSIONS (max. 10 lignes) :

La Sous Commission Défense et Gendarmerie a examiné avec une attention soutenue les questions qui préoccupent les Forces de Défense Nationales. A cet effet, les faiblesses ont été mise en exergue et concernent les points suivants :

- faiblesse des effectifs - politisation - vieillissement - équipements et matériels - discipline – formation - famille

A ces différentes faiblesses, des mesures concrètes à moyens et longs termes ont été adoptées pour faire face aux faiblesses constatées ayant porté sur : les ressources humaines ; la réorganisation territoriale ; discipline et formation ; et les équipements et matériels de défense.

C'est dans un climat de débat franc et contradictoire fondé sur le respect mutuel que les travaux se sont déroulés.

La Commission a pris acte des points majeurs du projet de loi de programmation militaire 2009-2013 :

1. majoration des effectifs de 7300 à 10500

2. recrutement pluriethnique
3. mise a la retraite des personnels en limite d'âge
4. transformation de l'armée de projection en armée de garnison
5. Doter les effectifs d'équipements adéquats
6. Améliorer la discipline par des actions de formation

I : Actions prioritaires dans les huit mois (échéance : décembre 2008)

Objectifs	Activités	Période (numérotation semaines)	Responsables (individu ou service précis)	Indicateurs de validation
1. Gestion des ressources humaines A) FACA faiblesse d'effectif vieillessement	<ul style="list-style-type: none"> - Amélioration de la condition militaire ; - recrutement pluriethnique : instaurer dans chaque région du pays des Commission de sélection fondées sur le mérite ou examens de recrutement - création d'une commission de sélection mixte (FACA/Gendarmerie) - mise à la retraite du personnel en limite d'âge: finaliser l'accord avec le bailleur pour soutenir le gouvernement dans le paiement des arriérés de salaire, - accompagnement à la mise à retraite et à la reconversion : développer un programme de formation démarrant 6 mois avant la mise a la retraite afin de préparer la reconversion - faire le point des Autorités bénéficiaire d'aide de camp militaire ou gendarme : endosser le document y relatif par le 	<p>1-2009</p> <p>38</p> <p>48</p> <p>30-45</p> <p>20</p> <p>21</p>	<p>Mindef</p> <p>Mindef</p> <p>Gouvernement , Min Affaires étrangère, Minfin</p> <p>Mindef avec Affaires Sociales</p> <p>Mindef</p> <p>Mindef</p>	

<p>indiscipline</p> <p>Lutte contre le népotisme et immixtion du politique dans le militaire et inversement</p> <p>B) GENDARMERIE</p>	<p>Ministre de la Défense</p> <ul style="list-style-type: none"> - et ramener le surplus à l'Etat Major pour emploi - que les chefs de corps respectent et fassent respecter les règlements militaires : Construire des locaux disciplinaires, infliger des sanctions exemplaires, élaborer un code de conduite et revoir le règlement de discipline général - un plan de carrière objectivement connu de tous : instaurer des procédures de recrutement transparentes basées exclusivement sur l'aptitude, établir des textes administratifs et réglementaire qui régissent les carrières, permettant un avancement transparent - recrutement par voie de concours sur le plan national : faire respecter les résultats des concours en associant les autorités locales et un observateur extérieur 	<p>02-2009</p> <p>40</p> <p>50-2009</p>	<p>Mindef</p> <p>Mindef</p> <p>DGGN, Mindef</p>	
<p>2. Réorganisation territoriale</p>	<ul style="list-style-type: none"> - construction à moyen terme des casernes avec des logements sociaux pouvant recevoir les familles des militaires ; - mettre en correspondance les régions administratives et militaires, faire voter le décret et la loi, répartir les compétences militaires et civiles dans l'optique de la création des zones de défense 	<p>Mai à décembre 2008</p> <p>37</p>	<p>Mindef, Coopération extérieur</p> <p>Assemblée Nationale , Mindef, Mininter</p>	
<p>3. Formation</p>	<ul style="list-style-type: none"> - développer plus avant l'instruction civique et la morale (DIH) au sein de l'armée ; - Sous-Officiers et Officiers reçoivent des formations spécifiques sur leur rôle, leur 	<p>40</p> <p>25</p>	<p>Mindef avec CICR, OHCDH Etat Major des Armées</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> - mission ; - formation des OPJ en tenant compte du délai minimum de 9 mois 	permanent	DGGN	
4. Réactualisation des Textes légaux et administratifs	<ul style="list-style-type: none"> - création d'un Comité Ad 'hoc de révision des textes, réactualiser tous les textes. - Elaborer la politique de sécurité et de défense (Loi de programmation militaire) 	32-2009	Mindef, interministériel	
5. Equipement	<ul style="list-style-type: none"> - Différencier les uniformes et les armes des tenues entre les différentes forces de défense et de sécurité : bleu / kaki (police, gendarmerie, armée) 	50	Mindef, Mininter	
5. Approche globale SSR	<ul style="list-style-type: none"> - faire voter une loi plus globale que la loi de programmation organisant les liens de la défense avec les autres secteurs de la sécurité - Définir les mécanismes de dialogue entre les différentes forces (FACA, gendarmerie, douane, police), afin de éclaircir les missions et la collaboration - recycler les sous-officiers et officiers supérieurs en matière de missions spécifiques de l'armée, la police et la gendarmerie - définir par un texte l'emploi des groupes d'auto-défense et des archers, ainsi que leur coordination avec les FACA, et une chaîne de commandement 	30-45 40-52 47 32-50	Assemblée nationale Tous les acteurs de la sécurité Mindef Tous les acteurs interministériels	
6. Rétablissement de la confiance avec la population ;	<ul style="list-style-type: none"> - organiser de façon mensuelle un point presse pour présenter les activités et l'état des travaux de réforme - sensibiliser les populations locales dans les zones de rétablissement de garnison, incluant de s activités CIMIC, sportives et 	18 30-2009	Mindef Mindef	

	<ul style="list-style-type: none"> - culturelles - institutionnaliser les journées portes ouvertes - interdire le port d'arme et d'uniforme dans les bars et les marches , construire des armureries (cfr plan 2010 équipement) - évacuer tous les militaire des barrières illégales 	25	Mindef	
		19	Mindef	
		20	Mindef	

II : Actions prioritaires dans les deux ans (échéance : 2010)

Objectifs	Activités	Période (numérotation semaines)	Responsables (individu ou service précis)	Indicateurs de validation
1. Gestion des ressources humaines	- démilitariser la fonction de gardiens de prison (ref SSR)	24 mois		
2. Matériels et équipements	<ul style="list-style-type: none"> - doter les Forces de Défense en équipement et matériels adéquats - renforcement de capacité de l'inspection générale de l'armée 	24 mois a 2011	Mindef et coopérations extérieurs	

3. Réorganisation territoriale	<ul style="list-style-type: none"> - déploiement du 3^{ème} BIT à Bouar ; - faire une étude sur la question de la compétence territoriale entre les FACA et la gendarmerie - retirer les effectifs militaires de Bangui 	<p>2009</p> <p>2010</p> <p>2010</p>	<p>Mindef</p> <p>Mindef</p> <p>Mindef</p>	

--	--	--	--	--

REMARQUES (max. 10 lignes)